

УТВЕРЖДАЮ
А.А.Гаймасханов

Директор 


Комплексный план мероприятий («Дорожная карта») по обеспечению педагогическими кадрами МБОУ «Гудермесская СШ№8» на 2022-2024 годы

**Пояснительная записка
(актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)**

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «Гудермесская СШ№8» в настоящее время работают 40 педагогов. Учреждение не испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в местотрудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы педагогов-наставников).

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «Гудермесская СШ№8»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.

2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п\п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2022 год	Хамадова Л.С.	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Магамасаров М.М.	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников в МБОУ Лысогорской СОШ				
	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Хамадова Л.С.	
	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Хамадова Л.С.	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Хамадова Л.С.	Договоры на прохождение практик
Профориентационная работа				
	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические	В течение учебного года	Классные руководители 5-11 кл.	Профориентационная работа с выпускниками

	<p>специальности:</p> <ul style="list-style-type: none">• разъяснительная работа в школе на уроках технологии;• приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест• устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по			
--	--	--	--	--

	потребности школы			
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Магамасаров М.М.	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Мушкаева Ж.Ю.	Организация наставничества
	Повышение до категорийного разряда молодому специалисту(соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Мушкаева Ж.Ю.	Работа по аттестации