



**УТВЕРЖДАЮ**  
**А.А.Гаймасханов**

**Директор**   


**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта») по обеспечению педагогическими кадрами МБОУ «Гудермесская СШ№8» на 2022-2024 годы**

**Пояснительная записка  
(актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)**

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «Гудермесская СШ№8» в настоящее время работают 40 педагогов. Учреждение не испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в местотрудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы педагогов-наставников).

**Цели «Дорожной карты»**

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «Гудермесская СШ№8»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

**Задачи:**

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.

2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

## Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п\п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
<b>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</b>				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2022 год	Хамадова Л.С.	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Магамасаров М.М.	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
<b>Увеличение числа педагогических работников в МБОУ Лысогорской СОШ</b>				
	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Хамадова Л.С.	
	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Хамадова Л.С.	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Хамадова Л.С.	Договоры на прохождение практик
<b>Профориентационная работа</b>				
	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические	В течение учебного года	Классные руководители 5-11 кл.	Профориентационная работа с выпускниками

	<p>специальности:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• разъяснительная работа в школе на уроках технологии;</li><li>• приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест</li><li>• устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на целевой контрактной основе по</li></ul>			
--	--	--	--	--

	потребности школы			
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Магамасаров М.М.	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Мушкаева Ж.Ю.	Организация наставничества
	Повышение до категорийного разряда молодому специалисту(соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Мушкаева Ж.Ю.	Работа по аттестации