

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора
МБОУ «Гудермесская СШ№8»
_____/А.А.Таймасханов/
Приказ № 265 от «12» 09.2022г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ВНЕДРЕНИЯ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	02.09.2022-12.09.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и	до 05.09.2022	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и		Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества

коммуникацию)		наставляемого	
Формирование наставнических пар или групп	до 12.09.2022	Сформированы наставнические пары или группы	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества	до 16.09.2021	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 05.09.2022	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Утверждение индивидуальных планов	до 12.09.2022	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Таймасханов А.А., директор

Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»	до 30.05.2023	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 12.09.2022	Программные, методические и дидактические материалы	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 05.09.2022	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			

Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов, наставляемых и возможностей наставников	до 10.09.2022	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 12.09.2022	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей, наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учеты изменений	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	сентябрь-январь	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			

Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций	МагамасаровМ.М., заместитель директора по ИКТ
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Таймасханов А.А., директор
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	ТаймасхановА.А., директор, Мушкаева Ж.Ю., куратор внедрения Целевой модели наставничества