

**УЧРЕЖДЕНИЕ «ГУДЕРМЕССКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 8»**  
(МБОУ «ГУДЕРМЕССКАЯ СШ № 8»)

**ПРИНЯТО**

на заседании педагогического совета  
Протокол от 30.08.2024г. № 1

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом директора от 31.08.2024г № 337  
\_\_\_\_\_ /А.А.Таймасханов/

**№ 136**

**Положение  
о школе молодого учителя**

**1. Общие положения**

1.1. Школа молодого учителя (далее – ШМУ) является составной частью системы повышения квалификации педагогических работников с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж работы менее 3 лет. ШМУ – это постоянно действующее профессиональное объединение (при наличии в МБОУ «Гудермесская СШ№8» молодых специалистов), работа которого направлена на создание целостной системы поддержки молодого педагога, оказание методической помощи и закрепление молодых педагогов в МБОУ «Гудермесская СШ№8» (далее – Учреждение).

1.2. В своей деятельности ШМУ руководствуется Законом РФ «Об образовании» и настоящим Положением.

**2. Цели и задачи ШМУ**

2.1. Цель деятельности ШМУ – формирование общественной, профессиональной и научно-исследовательской активности молодых учителей в условиях становления информационного и гражданского общества в современной России, оказание помощи молодым учителям в развитии своей гражданской позиции.

2.2. Основными задачами ШМУ являются:

- формирование потребностей в непрерывном самообразовании;
- предупреждение наиболее типичных ошибок в работе учителя, противоречий в организации учебных занятий, поиск возможных путей их преодоления;
- оказание помощи в познании и творческом внедрении в учебно-воспитательный процесс достижений педагогической науки и передового опыта;
- стимулирование развития индивидуального стиля творческой деятельности.

### **3. Организация деятельности ШМУ**

3.1. Руководство работой ШМУ осуществляется администрацией Учреждения.

3.2. В состав ШМУ входят заместитель директора по МР – руководитель ШМУ, учителя-наставники, молодые педагоги.

3.3 План работы составляется руководителем ШМУ, рассматривается на заседании методического совета и утверждается приказом директора Учреждения.

3.4. Основные формы работы ШМУ:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия по предмету;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта;
- взаимопосещение уроков;
- беседы;
- лекции;
- знакомство с новинками методической литературы;
- дискуссии;
- обмен опытом;
- участие в городских методических семинарах;
- курсы повышения квалификации;
- посещение уроков.

3.5. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий ШМУ.

### **4. Права и обязанности участников ШМУ**

4.1. Участники ШМУ имеют право:

- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;
- использовать материальную базу Учреждения для самообразования;
- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях, заседаниях методических объединений;
- принимать участие в планировании работы Учреждения;
- вносить предложения по тематике работы Учреждения;
- своим личным участием способствовать интересной и разнообразной работе Учреждения
- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских.

4.2. Участники ШМУ обязаны:

- посещать занятия ШМУ;
- выполнять правила внутреннего трудового распорядка для работников;
- своевременно исправлять ошибки, допущенные в ходе педагогической деятельности
- выполнять план ШМУ в установленные сроки.

## **5. Документация ШМУ**

5.1. Организация деятельности ШМУ предполагает ведение следующей документации:

- положение о школе молодого учителя;
- приказ директора Учреждения о создании ШМУ;
- план работы ШМУ;
- банк данных об учителях ШМУ: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе ШМУ.